



Gehaltstabellen



**PARTNER  
IM  
BETRIEB**

*Gemeinsam mehr erreichen ...*

**Bayerische Metallindustrie  
Tarifgebiet Bayern**

**Siemens AG**

**gültig von 01.10.2022 - bis 30.09.2024**



*gern auch elektronisch  
via PiB Website 😊*

Stand: März 2024

# Kontakt

## Unsere Ansprechpartner in Erl G

|                   |          |               |  |
|-------------------|----------|---------------|--|
| Jens Hain         | BR Erl G | 0173/7397792  | <a href="mailto:jens.hain@siemens.com">jens.hain@siemens.com</a>                 |
| Verena Willmann   | CF F     | 0173/2098949  | <a href="mailto:verena.willmann@siemens.com">verena.willmann@siemens.com</a>     |
| Dr. Arvid Amthor  | BR Erl G | 0172/2801608  | <a href="mailto:arvid.amthor@siemens.com">arvid.amthor@siemens.com</a>           |
| Susanne Übelein   | BR Erl G | 01520/6953498 | <a href="mailto:susanne.uebelein@siemens.com">susanne.uebelein@siemens.com</a>   |
| Dr. Florian Eder  | T AMM    | 17-35593      | <a href="mailto:eder.florian@siemens.com">eder.florian@siemens.com</a>           |
| Martin Brech      | IT DF    | 0151/23533019 | <a href="mailto:martin.brech@siemens.com">martin.brech@siemens.com</a>           |
| Marie-Luise Hanft | DI SW    | 0174/1560901  | <a href="mailto:marie-luise.hanft@siemens.com">marie-luise.hanft@siemens.com</a> |

## Schwerbehindertenvertretung in Erl G

|                   |          |               |  |
|-------------------|----------|---------------|--|
| Dr. Arvid Amthor  | BR Erl G | 0172/2801608  | <a href="mailto:arvid.amthor@siemens.com">arvid.amthor@siemens.com</a>           |
| Susanne Übelein   | BR Erl G | 01520/6953498 | <a href="mailto:susanne.uebelein@siemens.com">susanne.uebelein@siemens.com</a>   |
| Marie-Luise Hanft | DI SW    | 0174/1560901  | <a href="mailto:marie-luise.hanft@siemens.com">marie-luise.hanft@siemens.com</a> |

## Interessante Links

**Partner im Betrieb** - Yammer Gruppe



**Partner im Betrieb bei LinkedIn**



oder via Yammer Siemens Cross Collaboration

**Suchbegriff:** *Partner im Betrieb*

# Tarifkreis

## Zuordnung Entgeltstufen

### § 4 Entgeltstufen (ERA – Tarifvertrag)

1. Die Arbeitnehmer werden nach den folgenden Grundsätzen einer Entgeltstufe (EG) zugeordnet.
2. In den Entgeltgruppen - mit Ausnahme der EG 1 – gibt es jeweils zwei Entgeltstufen, A und B. In der EG 4 gibt es zusätzlich eine Entgeltstufe C.
3. Die Zuordnung des Arbeitnehmers in die Stufe A erfolgt bei Eingruppierung oder Umgruppierung des Arbeitnehmers.
4. Die Zuordnung des Arbeitnehmers in die Stufe B erfolgt nach folgenden Fristen:
  - In den EG 2 bis 4 nach 6 Monaten in der jeweiligen EG
  - In den EG 5 bis 8 nach 12 Monaten in der jeweiligen EG
  - In den EG 9 bis 12 nach 18 Monaten in der jeweiligen EG
  - Entschuldigte Fehlzeiten (bezahlt und unbezahlt) zählen bis zur Dauer von 6 Monaten als Tätigkeitszeiten. Im Fall von Elternzeit werden zusätzlich bis zu 6 Monate angerechnet
  - Unentschuldigte Fehlzeiten werden nicht angerechnet
5. Die Zuordnung des Arbeitnehmers zu Stufe C der EG 4 erfolgt, wenn die Anforderungen der ihm übertragenen Arbeitsaufgaben die dort beschriebenen Kriterien erfüllen.

## Ausbildungsvergütung

| Ausbildungsjahr | Betrag<br>ab 01.06.2023 | Betrag<br>ab 01.05.2024 |
|-----------------|-------------------------|-------------------------|
| 1.              | <b>1.088 €</b>          | <b>1.124 €</b>          |
| 2.              | <b>1.146 €</b>          | <b>1.184 €</b>          |
| 3.              | <b>1.220 €</b>          | <b>1.261€</b>           |
| 4.              | <b>1.270 €</b>          | <b>1.312 €</b>          |

# Tarifkreis

## Entgeltstufen (ab 01.06.2023/ab 01.05.2024)

| Entgelt-<br>gruppe | Stufe A         | Stufe B         | Stufe C         |
|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| EG 1               | 2.524 €/2.607 € |                 | -               |
| EG 2               | 2.573 €/2.658 € | 2.616 €/2.702 € | -               |
| EG 3               | 2.702 €/2.791 € | 2.785 €/2.877 € | -               |
| EG 4               | 2.869 €/2.964 € | 2.953 €/3.050 € | 3.140 €/3.244 € |
| EG 5               | 3.219 €/3.325 € | 3.298 €/3.407 € | -               |
| EG 6               | 3.418 €/3.531 € | 3.537 €/3.654 € | -               |
| EG 7               | 3.686 €/3.808 € | 3.836 €/3.963 € | -               |
| EG 8               | 3.998 €/4.130 € | 4.166 €/4.303 € | -               |
| EG 9               | 4.379 €/4.524 € | 4.594 €/4.746 € | -               |
| EG 10              | 4.843 €/5.003 € | 5.089 €/5.257 € | -               |
| EG 11              | 5.355 €/5.532 € | 5.619 €/5.804 € | -               |
| EG 12              | 5.871 €/6.065 € | 6.122 €/6.324 € | -               |

## Zuschläge

|  |     |
|--|-----|
| Mehrarbeit, 1. – 6. Std / Woche              | 25% |
| Mehrarbeit, ab 7. Std / Woche                | 50% |
| Nacharbeit (20:00 – 6:00 Uhr)                | 25% |
| Nacharbeit (20:00 – 6:00 Uhr) als Mehrarbeit | 60% |

**Weitere Zuschläge für Sonn- und Feiertagsarbeit**

## Anteiliges 13. Monatseinkommen

Anspruchsberechtigt sind Mitarbeitende, die am Stichtag (01.12.) in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen und dem Betrieb zu diesem Zeitpunkt bereits ununterbrochen **6 Monate** angehört haben.

|                                |     |     |     |     |
|--------------------------------|-----|-----|-----|-----|
| Betriebszugehörigkeit (Monate) | 6   | 12  | 24  | 36  |
| Anteiliges Monatsentgelt in %  | 25% | 35% | 45% | 55% |

# Tarifkreis

## Betriebliche Altersvorsorge (BSAV)

Anspruchsberechtigt sind alle Mitarbeiter, die in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis zum Unternehmen stehen. Nicht inbegriffen sind geringfügig Beschäftigte nach § 8 SGB IV, aushilfsweise Beschäftigte, Werkstudenten, Praktikanten sowie Auszubildende.

Der Betrag wird im Januar des Folgejahres dem Versorgungskonto gutgeschrieben.

|                     |              |              |               |               |
|---------------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| <b>ERA Gruppe</b>   | 1 - 4C       | 5            | 6             | 7             |
| <b>BSAV-Beitrag</b> | <b>850 €</b> | <b>894 €</b> | <b>1020 €</b> | <b>1150 €</b> |

|                     |               |               |               |               |
|---------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>ERA Gruppe</b>   | 8             | 9/10          | 11            | 12            |
| <b>BSAV-Beitrag</b> | <b>1276 €</b> | <b>1405 €</b> | <b>1641 €</b> | <b>2043 €</b> |

## Tarifkreis Erfolgskomponente (TEK)

### Nachtrag 03/2024:

Gemäß 1. Nachtrag zum HR-Rundschreiben 19/15 wird der **Basisbetrag** der TEK einheitlich für alle Entgeltgruppen (EG 1-12) auf **1.200 EUR** festgelegt. Die Zielerreichung kann zwischen 0...200% liegen.

Begünstigt sind alle Tarifmitarbeitende der Siemens AG (nicht Auszubildende, Werkstudenten, Praktikanten, Diplomanden, Doktoranden und Stipendiaten). Bei Teilzeitbeschäftigten vermindert sich der Basisbetrag entsprechend dem Verhältnis zwischen der einzelvertraglichen wöchentlichen Arbeitszeit im Durchschnitt des Geschäftsjahres und der jeweiligen tariflichen wöchentlichen Arbeitszeit.

Bemessungsgrundlage zur Zielerreichung ist z.Zt. ROCE.

**Bsp.: TEK = (ROCE abgl. GJ) x (Basisbetrag)**

Die Auszahlung der TEK erfolgt im Januar des folgenden Geschäftsjahres.

# Tarifkreis

## Tarifliches Zusatzgeld (T-Zug)

Das "tarifliche Zusatzgeld" (T-ZUG) besteht aus zwei Komponenten und wird jährlich an die anspruchsberechtigten Tarifmitarbeitende ausgezahlt.

T-ZUG A **27,5 %** eines individuellen Monatsverdiensts und

T-ZUG B **18,5%** der Ecklohngruppe EG 5A für Vollzeitbeschäftigte

Folgende Mitarbeitergruppen im Tarifkreis haben die Möglichkeit, das T-ZUG A in **8 zusätzliche freie Tage** zu wandeln:

- Pflegende (mind. Pflegegrad 1)
- Eltern für Kinder bis zum 8. Lebensjahr)
- Schichtarbeiter

Oben genannte Mitarbeitergruppen können unter bestimmten Voraussetzungen auf die Auszahlung des T-ZUG A verzichten und stattdessen eine bezahlte Freistellung in Anspruch nehmen.

Auf die freien Tage gibt es kein zusätzliches Urlaubsgeld!

**Hinweis:** Die Auszahlung des T-Zug-Geldes erfolgt i.d.R. im Juli.

## Transformationsgeld (T-Geld)

Ab 2022 erhalten Tarifmitarbeiter jährlich im Februar eine neue tarifliche Entgeltkomponente, das Transformationsgeld (T-Geld oder Trafo-baustein):

Der Trafobaustein (T-Geld) beträgt **weiterhin 18,4 %** eines Monatsverdienstes bzw. der regelmäßigen Ausbildungsvergütung. Die ursprünglich vorgesehene Erhöhung ab Februar 2023 entfällt durch den Tarifabschluss 2022.

Stichtag ist jeweils der 28.2. des Kalenderjahres. Wie auch beim T-ZUG A besteht der Anspruch erst ab einer Mindestbetriebszugehörigkeit von 6 Monaten.

# Tarifkreis

## Besonderer Schutz für ältere Beschäftigte

Das Arbeitsverhältnis von Mitarbeitenden, die das 55. Lebensjahr vollendet und dem Unternehmen mind. 10 Jahre angehört haben oder das 50. Lebensjahr vollendet und dem Unternehmen mind. 15 Jahre angehört haben, kann nur noch aus wichtigem Grund gekündigt werden.

## Energienotfall-Klausel

Beantragen Betriebe eine Abweichung aufgrund Energieengpässen, insbesondere bei der Ausrufung der Notfallstufe des Notfallplans Gas, suchen IG Metall, vbm und die Betriebsparteien nach Lösungen.

## Steuerfreie Inflationsausgleichprämie (IAP)

|               | Stichtag*  | Anspruch für Mitarbeitende in Vollzeit               |
|---------------|------------|--|
| <b>IAP I</b>  | 01.03.2023 | <b>1.500 €</b> , davon mind. <b>750 €</b> in 01/2023 |
| <b>IAP II</b> | 01.03.2024 | <b>1.500 €</b>                                       |

Anspruchsberechtigt sind Mitarbeitende, die zum Stichtag in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen und dem Betrieb ununterbrochen **6 Monate** angehört haben. Teilzeitbeschäftigte erhalten die Prämie anteilig - mindestens jedoch **400 €**.

Für Auszubildende beträgt die IAP jeweils **550 EUR**, mind. aber 275 €.

### Nachtrag 09/2023:

P&O teilt mit, dass der Vorstand entschieden hat, den Mitarbeitenden der Vertragsgruppen AT/FK/OFK eine Inflationsausgleichsprämie in Höhe von 3.000 € im Dezember 2023 auszuzahlen. Die Prämie ist steuer- und sozialversicherungsfrei.

# Sonderregelungen ÜT-Kreis

## Betriebliche Altersvorsorge (BSAV)

Anspruchsberechtigt sind alle Mitarbeiter, die in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis zum Unternehmen stehen. Der Standardbeitrag vom Jahreszieleinkommen wird vom Unternehmen jährlich neu festgelegt. Dieser beträgt für das GJ 22/23 **4,5% (bei AT)** und **8,5% (bei FK)**.

Der Betrag wird im Januar des Folgejahres dem Versorgungskonto gutgeschrieben.

## ÜT-Mindestgehalt

Das ÜT-Mindestgehalt beträgt **9.132 €** (ab 01.06.2023) bzw. **9.432 €** (ab 01.05.2024).



## Kinderbetreuungszuschuss

Die Siemens AG gewährt ihren Mitarbeitern in Deutschland unter bestimmten Voraussetzungen steuerfreie Kinderbetreuungszuschüsse für noch nicht schulpflichtige Kinder.

Allgemeiner steuerfreier Betreuungszuschuss: **100 €/Monat**

Um die schnelle Rückkehr in den Beruf zu fördern, wird ein erhöhter steuerfreier Betreuungszuschuss bis **500€/Monat** für Mitarbeitende in Teilzeit (15-30 Wochenstunden; bis max. zum 14. Monat nach der Geburt des Kindes) gewährt.

## Jubiläum

Nach 25, 40 und 50 Dienstjahren erhält man 40 Siemens-Aktien, eine Jubiläumsurkunde, bis 750 € für eine Feier und eine Freistellung am Tag der Feier. Anlässlich von 40 bzw. 50 Dienstjahren gibt es zudem eine Jubiläumsuhr.

## Bezahlte Freistellungen und Entgeltfortzahlungen

### 1 Tag Freistellung bei:

- a) bei eigener Eheschließung
- b) bei Entbindung der Ehefrau / der in häuslicher Gemeinschaft lebender Lebensgefährtin, wenn die Vaterschaft anerkannt ist
- c) bei Todesfällen von Geschwistern oder Schwiegereltern aus bestehender Ehe
- d) bei akuter schwerer Erkrankung des Ehegatten, der eigenen Kinder oder der Eltern
- e) bei Wohnungswechsel des Arbeitnehmers mit eigenem Hausstand (Mobilier für mindestens ein Zimmer)
- f) bei Teilnahme an der Eheschließung der Eltern, Kinder, Geschwister
- g) bei goldener Hochzeit der Eltern<sup>1</sup>
- h) bei eigener silberner Hochzeit<sup>1</sup>

### 2 Tag Freistellung bei:

- a) bei Todesfällen innerhalb der engeren Familie (Ehegatten und Kinder)
- b) bei Todesfällen von Eltern<sup>1</sup>

**Für notwendig ausfallende Arbeitszeit** (sofern nicht von anderer Seite ersetzt oder beansprucht werden kann)

- a) bei Erfüllung gesetzlich auferlegter Pflichten aus öffentlichen Ehrenämtern
- b) bei Mitwirkung zur Löschung von Bränden und bei Verhütung von Hochwasserschäden
- c) bei Vorladung vor Gerichten / Behörden aus unverschuldetem Anlass
- d) bei allgemeinen Vorsorgeuntersuchungen der Sozialversicherungsträger zur Früherkennung von Krankheiten

<sup>1</sup> gemäß Firmenrichtlinie