

# Partner im Betrieb

## Rentenzugangstabelle

Rentenzugangstabelle

Ihre Arbeitnehmervertretung

Stand 12/2018

Geburts- jahr	Regelalters- rente		Altersrente für langjährig Versicherte (35 J.)					Besonders langjährig Versicherte (45 J.)		Altersrente für schwerbehinderte Menschen				
			Abschlagfrei ab		Vorzeitige Inanspruchnahme					Abschlagfrei ab		Vorzeitige Inanspruchnahme		
	Jahre	Monate	Jahre	Monate	Jahre	Monate	Abschlag	Jahre	Monate	Jahre	Monate	Jahre	Monate	Abschlag
1953	65	7	65	7	63	0	9,3%	63	2	63	7	60	7	10,8%
1954	65	8	65	8	63	0	9,6%	63	4	63	8	60	8	10,8%
1955	65	9	65	9	63	0	9,9%	63	6	63	9	60	9	10,8%
1956	65	10	65	10	63	0	10,2%	63	8	63	10	60	10	10,8%
1957	65	11	65	11	63	0	10,5%	63	10	63	11	60	11	10,8%
1958	66	0	66	0	63	0	10,8%	64	0	64	0	61	0	10,8%
1959	66	2	66	2	63	0	11,4%	64	2	64	2	61	2	10,8%
1960	66	4	66	4	63	0	12,0%	64	4	64	4	61	4	10,8%
1961	66	6	66	6	63	0	12,6%	64	6	64	6	61	6	10,8%
1962	66	8	66	8	63	0	13,2%	64	8	64	8	61	8	10,8%
1963	66	10	66	10	63	0	13,8%	64	10	64	10	61	10	10,8%
ab 1964	67	0	67	0	63	0	14,4%	65	0	65	0	62	0	10,8%

Bis zum Erreichen der Regelaltersgrenze können Rentenminderungen durch die vorzeitige Inanspruchnahme einer Rente wegen Alters durch Zahlung von Beiträgen ausgeglichen werden. §187a, SGB VI (1)

Rentenzuschlag unter bestimmten Bedingungen nach Erreichen der Regelaltersgrenze: 0,5% / Monat. Regelung gemäß § 77, SGB VI.

Eine Gleichstellung (Grad der Behinderung GdB 30 oder 40 und Gleichstellungsbescheid durch die Agentur für Arbeit) ermöglicht es nicht, die reduzierten Rentenzugangzeiten für schwerbehinderte Menschen (GdB ≥ 50) wahrzunehmen.

Gern beraten wir Sie : Andreas Burkert, Tel. 09131/ 17 - 44028, E-Mail: [andreas.burkert@siemens.com](mailto:andreas.burkert@siemens.com)

Der Inhalt dieser Kurzinformation wurde mit größter Sorgfalt erstellt; gleichwohl sind Fehler nicht auszuschließen. Die Informationen dienen zur Orientierung und befreien den Leser nicht davon, eigene Recherchen durchzuführen. Partner im Betrieb e.V. übernimmt daher, soweit rechtlich zulässig, keine Haftung für die Inhalte.