



**Bayerische Metallindustrie**

**Tarifgebiet Bayern  
der  
Siemens AG**

**Gültig von 01.04.2018  
bis 31.03.2020**



[www.partnerimbetrieb.de](http://www.partnerimbetrieb.de)  
Stand: November 2018

Gehaltstabellen

**Ansprechpartner**

**Partner im Betrieb  
Erlangen G**

Agathe Hempel	BR/SBV	17-44045	<a href="mailto:agathe.hempel@siemens.com">agathe.hempel@siemens.com</a>
Gisbert Andraschko	BR	17-44034	<a href="mailto:gisbert.andraschko@siemens.com">gisbert.andraschko@siemens.com</a>
Andreas Burkert	BR	17-44028	<a href="mailto:andreas.burkert@siemens.com">andreas.burkert@siemens.com</a>
Jens Hain	EM MS	17-31162	<a href="mailto:jens.hain@siemens.com">jens.hain@siemens.com</a>
Annarita Thorwarth	MO T	0173 5890065	<a href="mailto:annarita.thorwarth@siemens.com">annarita.thorwarth@siemens.com</a>
Diana Lang	MO CS	0173 3211918	<a href="mailto:dianalang@siemens.com">dianalang@siemens.com</a>
Gerhard Zapf	HR EHS	0173 3571994	<a href="mailto:zapf.gerhard@siemens.com">zapf.gerhard@siemens.com</a>
Horst Birkel	PD SLN	7-22959	<a href="mailto:horst.birkel@siemens.com">horst.birkel@siemens.com</a>

**Schwerbehindertenvertretung Erl G**

Agathe Hempel	BR/SBV	17-44045	<a href="mailto:agathe.hempel@siemens.com">agathe.hempel@siemens.com</a>
Anita Neubauer	SBV 1.Stv.	17-52419	<a href="mailto:neubauer.anita@siemens.com">neubauer.anita@siemens.com</a>

**Partner im Betrieb - BR im SSN**

Vorteile für Siemens-Mitarbeiter	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/20324">siemens.socialcast.com/groups/20324</a>
Erlangen News	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/5734">siemens.socialcast.com/groups/5734</a>
Betriebsrat	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/3734">siemens.socialcast.com/groups/3734</a>
Weiterbildung	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/11400">siemens.socialcast.com/groups/11400</a>
Siemens Campus	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/5731">siemens.socialcast.com/groups/5731</a>
Altersteilzeit	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/11658">siemens.socialcast.com/groups/11658</a>
BSAV	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/11657">siemens.socialcast.com/groups/11657</a>
Mitarbeiteraktien	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/8931">siemens.socialcast.com/groups/8931</a>
Mitarbeiterrestaurants	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/111375">siemens.socialcast.com/groups/111375</a>

**Jubiläum**

Nach 25, 40 und 50 Dienstjahren erhält man 40 Siemens-Aktien, eine Jubiläumssurkunde, bis 750 € für eine Feier und eine Freistellung am Tag der Feier. Anlässlich von 40 bzw. 50 Dienstjahren gibt es zudem eine Jubiläumssuhr.

**Zuordnung Entgeltstufen**

**§ 4 Entgeltstufen (ERA – Tarifvertrag)**

- Die Arbeitnehmer werden nach den folgenden Grundsätzen einer Entgeltstufe (EG) zugeordnet.
- In den Entgeltgruppen - mit Ausnahme der EG 1 – gibt es jeweils zwei Entgeltstufen, A und B. In der EG 4 gibt es zusätzlich eine Entgeltstufe C.
- Die Zuordnung des Arbeitnehmers in die Stufe A erfolgt bei Eingruppierung oder Umgruppierung des Arbeitnehmers.
- Die Zuordnung des Arbeitnehmers in die Stufe B gilt nach folgenden Zeitabläufen:
  - In den EG 2 bis 4 nach 6 Monaten in der jeweiligen EG
  - In den EG 5 bis 8 nach 12 Monaten in der jeweiligen EG
  - In den EG 9 bis 12 nach 18 Monaten in der jeweiligen EG
  - Entschuldigte Fehlzeiten (bezahlt und unbezahlt) zählen bis zur Dauer von 6 Monaten als Tätigkeitszeiten. Im Fall von Elternzeit werden zusätzlich bis zu 6 Monate angerechnet
  - Unentschuldigte Fehlzeiten werden nicht angerechnet
- Die Zuordnung des Arbeitnehmers zu Stufe C der EG 4 erfolgt, wenn die Anforderungen der ihm übertragenen Arbeitsaufgaben die dort beschriebenen Kriterien erfüllen.

**Entgelte Tarifkreis**

Entgelt-Gruppe	Stufe	
	A 01.04.2018	B 01.04.2018
<b>EG 1</b>	<b>2.399 €</b>	
<b>EG 2</b>	<b>2.446 €</b>	<b>2.487 €</b>
<b>EG 3</b>	<b>2.568 €</b>	<b>2.647 €</b>
<b>EG 4</b>	<b>2.727 €</b>	<b>2.807 €</b>
<b>EG 5</b>	<b>3.060 €</b>	<b>3.135 €</b>
<b>EG 6</b>	<b>3.249 €</b>	<b>3.362 €</b>
<b>EG 7</b>	<b>3.504 €</b>	<b>3.646 €</b>
<b>EG 8</b>	<b>3.800 €</b>	<b>3.960 €</b>
<b>EG 9</b>	<b>4.163 €</b>	<b>4.367 €</b>
<b>EG 10</b>	<b>4.604 €</b>	<b>4.837 €</b>
<b>EG 11</b>	<b>5.090 €</b>	<b>5.341 €</b>
<b>EG 12</b>	<b>5.581 €</b>	<b>5.819 €</b>

EG 4C: 2.985 €

**Ausbildungsvergütungen**

Ausbildungsjahr	Betrag ab 01.04.2018
<b>1.</b>	<b>1.035 €</b>
<b>2.</b>	<b>1.089 €</b>
<b>3.</b>	<b>1.160 €</b>
<b>4.</b>	<b>1.207 €</b>



**Bayerische Metallindustrie**

**Tarifgebiet Bayern  
der  
Siemens AG**

**Gültig von 01.04.2018  
bis 31.03.2020**



[www.partnerimbetrieb.de](http://www.partnerimbetrieb.de)  
Stand: November 2018

Gehaltstabellen

**Ansprechpartner**

**Partner im Betrieb  
Erlangen G**

Agathe Hempel	BR/SBV	17-44045	<a href="mailto:agathe.hempel@siemens.com">agathe.hempel@siemens.com</a>
Gisbert Andraschko	BR	17-44034	<a href="mailto:gisbert.andraschko@siemens.com">gisbert.andraschko@siemens.com</a>
Andreas Burkert	BR	17-44028	<a href="mailto:andreas.burkert@siemens.com">andreas.burkert@siemens.com</a>
Jens Hain	EM MS	17-31162	<a href="mailto:jens.hain@siemens.com">jens.hain@siemens.com</a>
Annarita Thorwarth	MO T	0173 5890065	<a href="mailto:annarita.thorwarth@siemens.com">annarita.thorwarth@siemens.com</a>
Diana Lang	MO CS	0173 3211918	<a href="mailto:dianalang@siemens.com">dianalang@siemens.com</a>
Gerhard Zapf	HR EHS	0173 3571994	<a href="mailto:zapf.gerhard@siemens.com">zapf.gerhard@siemens.com</a>
Horst Birkel	PD SLN	7-22959	<a href="mailto:horst.birkel@siemens.com">horst.birkel@siemens.com</a>

**Schwerbehindertenvertretung Erl G**

Agathe Hempel	BR/SBV	7-44171	<a href="mailto:agathe.hempel@siemens.com">agathe.hempel@siemens.com</a>
Anita Neubauer	SBV 1.Stv.	17-52419	<a href="mailto:neubauer.anita@siemens.com">neubauer.anita@siemens.com</a>

**Partner im Betrieb - BR im SSN**

Vorteile für Siemens-Mitarbeiter	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/20324">siemens.socialcast.com/groups/20324</a>
Erlangen News	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/5734">siemens.socialcast.com/groups/5734</a>
Betriebsrat	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/3734">siemens.socialcast.com/groups/3734</a>
Weiterbildung	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/11400">siemens.socialcast.com/groups/11400</a>
Siemens Campus	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/5731">siemens.socialcast.com/groups/5731</a>
Altersteilzeit	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/11658">siemens.socialcast.com/groups/11658</a>
BSAV	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/11657">siemens.socialcast.com/groups/11657</a>
Mitarbeiteraktien	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/8931">siemens.socialcast.com/groups/8931</a>
Mitarbeiterrestaurants	<a href="http://siemens.socialcast.com/groups/111375">siemens.socialcast.com/groups/111375</a>

**Jubiläum**

Nach 25, 40 und 50 Dienstjahren erhält man 40 Siemens-Aktien, eine Jubiläumssurkunde, bis 750 € für eine Feier und eine Freistellung am Tag der Feier. Anlässlich von 40 bzw. 50 Dienstjahren gibt es zudem eine Jubiläumssuhr.

**Zuordnung Entgeltstufen**

**§ 4 Entgeltstufen (ERA – Tarifvertrag)**

- Die Arbeitnehmer werden nach den folgenden Grundsätzen einer Entgeltstufe (EG) zugeordnet.
- In den Entgeltgruppen - mit Ausnahme der EG 1 – gibt es jeweils zwei Entgeltstufen, A und B. In der EG 4 gibt es zusätzlich eine Entgeltstufe C.
- Die Zuordnung des Arbeitnehmers in die Stufe A erfolgt bei Eingruppierung oder Umgruppierung des Arbeitnehmers.
- Die Zuordnung des Arbeitnehmers in die Stufe B gilt nach folgenden Zeitabläufen:
  - In den EG 2 bis 4 nach 6 Monaten in der jeweiligen EG
  - In den EG 5 bis 8 nach 12 Monaten in der jeweiligen EG
  - In den EG 9 bis 12 nach 18 Monaten in der jeweiligen EG
  - Entschuldigte Fehlzeiten (bezahlt und unbezahlt) zählen bis zur Dauer von 6 Monaten als Tätigkeitszeiten. Im Fall von Elternzeit werden zusätzlich bis zu 6 Monate angerechnet
  - Unentschuldigte Fehlzeiten werden nicht angerechnet
- Die Zuordnung des Arbeitnehmers zu Stufe C der EG 4 erfolgt, wenn die Anforderungen der ihm übertragenen Arbeitsaufgaben die dort beschriebenen Kriterien erfüllen.

**Entgelte Tarifkreis**

Entgelt-Gruppe	Stufe	
	A 01.04.2018	B 01.04.2018
<b>EG 1</b>	<b>2.399 €</b>	
<b>EG 2</b>	<b>2.446 €</b>	<b>2.487 €</b>
<b>EG 3</b>	<b>2.568 €</b>	<b>2.647 €</b>
<b>EG 4</b>	<b>2.727 €</b>	<b>2.807 €</b>
<b>EG 5</b>	<b>3.060 €</b>	<b>3.135 €</b>
<b>EG 6</b>	<b>3.249 €</b>	<b>3.362 €</b>
<b>EG 7</b>	<b>3.504 €</b>	<b>3.646 €</b>
<b>EG 8</b>	<b>3.800 €</b>	<b>3.960 €</b>
<b>EG 9</b>	<b>4.163 €</b>	<b>4.367 €</b>
<b>EG 10</b>	<b>4.604 €</b>	<b>4.837 €</b>
<b>EG 11</b>	<b>5.090 €</b>	<b>5.341 €</b>
<b>EG 12</b>	<b>5.581 €</b>	<b>5.819 €</b>

EG 4C: 2.985 €

**Ausbildungsvergütungen**

Ausbildungsjahr	Betrag ab 01.04.2018
<b>1.</b>	<b>1.035 €</b>
<b>2.</b>	<b>1.089 €</b>
<b>3.</b>	<b>1.160 €</b>
<b>4.</b>	<b>1.207 €</b>

## BSAV (Tarifkreis)

ERA-Gruppe	1	2	3	4	4c	5
BSAV-Beitrag	445 €	500 €	528 €	571 €	611 €	681 €

ERA-Gruppe	6	7	8	9/10	11	12
BSAV-Beitrag	777 €	876 €	972 €	1.070 €	1.250 €	1.556 €

## Zuschläge (Tarifkreis)

Mehrarbeit, 1. – 6. Std / Woche	25%
Mehrarbeit, ab 7. Std / Woche	50%
Nachtarbeit (20:00 Uhr – 6:00 Uhr)	25%
Nachtarbeit (20:00 Uhr – 6:00 Uhr) als Mehrarbeit	60%

Weitere Zuschläge für Sonn- und Feiertagsarbeit

## 13. Monatseinkommen (TK)

Betriebszugehörigkeit (Monate)	6	12	24	36
% eines Monatsverdienstes	25%	35%	45%	55%

## Tarifkreis Erfolgskomp. (TEK)

Entgeltgruppe	Basisbetrag	Multiplikator
1 – 5	750 €	0 .. 200%
6 – 12	975 €	0 .. 200%

Multiplikator ist zurzeit Zielerreichung ROCE (unternehmensweit).  
Multiplikator 2017: 118,33 %. Auszahlung im Januar

## BSAV (Tarifkreis)

ERA-Gruppe	1	2	3	4	4c	5
BSAV-Beitrag	445 €	500 €	528 €	571 €	611 €	681 €

ERA-Gruppe	6	7	8	9/10	11	12
BSAV-Beitrag	777 €	876 €	972 €	1.070 €	1.250 €	1.556 €

## Zuschläge (Tarifkreis)

Mehrarbeit, 1. – 6. Std / Woche	25%
Mehrarbeit, ab 7. Std / Woche	50%
Nachtarbeit (20:00 Uhr – 6:00 Uhr)	25%
Nachtarbeit (20:00 Uhr – 6:00 Uhr) als Mehrarbeit	60%

Weitere Zuschläge für Sonn- und Feiertagsarbeit

## 13. Monatseinkommen (TK)

Betriebszugehörigkeit (Monate)	6	12	24	36
% eines Monatsverdienstes	25%	35%	45%	55%

## Tarifkreis Erfolgskomp. (TEK)

Entgeltgruppe	Basisbetrag	Multiplikator
1 – 5	750 €	0 .. 200%
6 – 12	975 €	0 .. 200%

Multiplikator ist zurzeit Zielerreichung ROCE (unternehmensweit).  
Multiplikator 2017: 118,33 %. Auszahlung im Januar

## BSAV (ÜT)

	Standardbeitrag vom Jahreszieleinkommen
AT	4,5%
FK	8,5%

## EFA-Orientierungswert (ÜT)

Wert 2015: 3,4%, Wert 2016: 2,8%, Wert 2017: 3 %

## Mindestgehalt (ÜT)

Gültig ab	ÜT-Mindestgehalt
01.04.2018	8.679 €

## Jahreszieleinkommen (ÜT)

Funktions-Stufe	Jahreszieleinkommen Stand 01.04.2018	empfohlener variabler Anteil*
4	105.299 € - 170.000 €	10% - 30%
5	105.299 € - 130.000 €	2% - 20%

\* Für Jahreszahlung und andere variable Komponenten, wie z.B. Jahresbonus, Beteiligung am Vertriebs Erfolg

## BSAV (ÜT)

	Standardbeitrag vom Jahreszieleinkommen
AT	4,5%
FK	8,5%

## EFA-Orientierungswert (ÜT)

Wert 2015: 3,4%, Wert 2016: 2,8%, Wert 2017: 3 %

## Mindestgehalt (ÜT)

Gültig ab	ÜT-Mindestgehalt
01.04.2018	8.679 €

## Jahreszieleinkommen (ÜT)

Funktions-Stufe	Jahreszieleinkommen Stand 01.04.2018	empfohlener variabler Anteil*
4	105.299 € - 170.000 €	10% - 30%
5	105.299 € - 130.000 €	2% - 20%

\* Für Jahreszahlung und andere variable Komponenten, wie z.B. Jahresbonus, Beteiligung am Vertriebs Erfolg

## Tarifl. Zusatzgeld (T-ZUG)

Das jährliche Zusatzgeld besteht aus zwei Zahlungen im Juli  
A) 27,5 % eines individuellen Monatsverdiensts (T-ZUG A) und  
B) 400 € für Vollzeitbeschäftigte / 200 € für Azubis (T-ZUG B)  
Möglichkeit zur Umwandlung des T-ZUG A in 8 Tage Freizeit  
- Pflege eines Angehörigen (mind. Pflegegrad 1)  
- Kinder bis zum 8. Lebensjahr  
- Schichtarbeit  
können zur Anspruchsberechtigung führen, *wenn weitere Voraussetzungen erfüllt sind.*

Weitere Voraussetzungen: <http://go.siemens.net/32877448>

Beantragung bis zum 31.10. des Vorjahres!

## Kinderbetreuungszuschuss

Steuer- und sozialversicherungsfreier Kinderbetreuungszuschuss für noch nicht schulpflichtige Kinder: derzeit bis zu 100 € / Monat, bei Rückkehr in Teilzeit innerhalb von 14 Monaten: zusätzlich bis zu 500 € / Monat  
<http://go.siemens.net/12448096>

## Besonderer Schutz für Ältere laut Tarifvertrag

Das Arbeitsverhältnis von Arbeitnehmern, die das 55. Lebensjahr vollendet und dem Betrieb oder Unternehmen mindestens 10 Jahre angehört haben oder das 50. Lebensjahr vollendet und dem Betrieb oder Unternehmen mindestens 15 Jahre angehört haben, kann nur noch aus wichtigem Grund gekündigt werden.

## Tarifl. Zusatzgeld (T-ZUG)

Das jährliche Zusatzgeld besteht aus zwei Zahlungen im Juli  
A) 27,5 % eines individuellen Monatsverdiensts (T-ZUG A) und  
B) 400 € für Vollzeitbeschäftigte / 200 € für Azubis (T-ZUG B)  
Möglichkeit zur Umwandlung des T-ZUG A in 8 Tage Freizeit  
- Pflege eines Angehörigen (mind. Pflegegrad 1)  
- Kinder bis zum 8. Lebensjahr  
- Schichtarbeit  
können zur Anspruchsberechtigung führen, *wenn weitere Voraussetzungen erfüllt sind.*

Weitere Voraussetzungen: <http://go.siemens.net/32877448>

Beantragung bis zum 31.10. des Vorjahres!

## Kinderbetreuungszuschuss

Steuer- und sozialversicherungsfreier Kinderbetreuungszuschuss für noch nicht schulpflichtige Kinder: derzeit bis zu 100 € / Monat, bei Rückkehr in Teilzeit innerhalb von 14 Monaten: zusätzlich bis zu 500 € / Monat  
<http://go.siemens.net/12448096>

## Besonderer Schutz für Ältere laut Tarifvertrag

Das Arbeitsverhältnis von Arbeitnehmern, die das 55. Lebensjahr vollendet und dem Betrieb oder Unternehmen mindestens 10 Jahre angehört haben oder das 50. Lebensjahr vollendet und dem Betrieb oder Unternehmen mindestens 15 Jahre angehört haben, kann nur noch aus wichtigem Grund gekündigt werden.

## Bezahlte Freistellungen und Entgeltfortzahlungen

### Für 1 Tag

- bei eigener Eheschließung
- bei Entbindung der Ehefrau; bei Entbindung der in häuslicher Gemeinschaft lebender Lebensgefährtin, wenn die Vaterschaft anerkannt ist
- bei Todesfällen von Geschwistern oder Schwiegereltern aus bestehender Ehe
- bei akuter schwerer Erkrankung des Ehegatten, der eigenen Kinder oder der Eltern
- bei Wohnungswechsel des Arbeitnehmers mit eigenem Hausstand (Möbiliar für mindestens ein Zimmer)
- bei Teilnahme an der Eheschließung der Eltern, Kinder und Geschwister
- bei goldener Hochzeit der Eltern<sup>1</sup>
- bei eigener silberner Hochzeit<sup>1</sup>

### Für 2 Tage

- bei Todesfällen innerhalb der engeren Familie (Ehegatten und Kinder)
- bei Todesfällen von Eltern<sup>1</sup>

Für notwendig ausfallende Arbeitszeit (sofern nicht von anderer Seite ersetzt wird oder beansprucht werden kann)

- bei Erfüllung gesetzlich auferlegter Pflichten aus öffentlichen Ehrenämtern
- bei Mitwirkung zur Löschung von Bränden und bei Verhütung von Hochwasserschäden
- bei Vorladung vor Gerichten und Behörden aus unverschuldetem Anlass
- bei allgemeinen Vorsorgeuntersuchungen der Sozialversicherungsträger zur Früherkennung von Krankheiten

<sup>1</sup>gemäß Firmenrichtlinie

## Bezahlte Freistellungen und Entgeltfortzahlungen

### Für 1 Tag

- bei eigener Eheschließung
- bei Entbindung der Ehefrau; bei Entbindung der in häuslicher Gemeinschaft lebender Lebensgefährtin, wenn die Vaterschaft anerkannt ist
- bei Todesfällen von Geschwistern oder Schwiegereltern aus bestehender Ehe
- bei akuter schwerer Erkrankung des Ehegatten, der eigenen Kinder oder der Eltern
- bei Wohnungswechsel des Arbeitnehmers mit eigenem Hausstand (Möbiliar für mindestens ein Zimmer)
- bei Teilnahme an der Eheschließung der Eltern, Kinder und Geschwister
- bei goldener Hochzeit der Eltern<sup>1</sup>
- bei eigener silberner Hochzeit<sup>1</sup>

### Für 2 Tage

- bei Todesfällen innerhalb der engeren Familie (Ehegatten und Kinder)
- bei Todesfällen von Eltern<sup>1</sup>

Für notwendig ausfallende Arbeitszeit (sofern nicht von anderer Seite ersetzt wird oder beansprucht werden kann)

- bei Erfüllung gesetzlich auferlegter Pflichten aus öffentlichen Ehrenämtern
- bei Mitwirkung zur Löschung von Bränden und bei Verhütung von Hochwasserschäden
- bei Vorladung vor Gerichten und Behörden aus unverschuldetem Anlass
- bei allgemeinen Vorsorgeuntersuchungen der Sozialversicherungsträger zur Früherkennung von Krankheiten

<sup>1</sup>gemäß Firmenrichtlinie